

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Аккиреевская средняя общеобразовательная школа»
Черемшанского муниципального района Республики Татарстан**

Принято на
заседании Педагогического Совета
Протокол № 2 от 12.11. 2015 г.

«Утверждаю»
Директор школы
(Захаров М.М.)
Приказ № 34 от 12.11. 2015 г.



**Положение
о методическом объединении учителей-предметников**

1. Общие положения

- 1.1. Методическое объединение является основным структурным подразделением методической службы школы, осуществляющим проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной и внеклассной работы.
- 1.2. Методическое объединение организуется при наличии не менее 3-х учителей по одному предмету или по одной образовательной области. В состав методического объединения входят учителя дисциплин по одной образовательной области.
- 1.3. Количество методических объединений определяются исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед школой задач.
- 1.4. Методические объединения создаются, реорганизуются и ликвидируются директором школы по представлению заместителями директора по учебно-воспитательной работе.
- 1.6. Методические объединения в своей деятельности руководствуются Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Аккиреевская СОШ», другими локальными актами школы, приказами и распоряжениями директора.
- 1.7. Учебно-воспитательную, методическую и научно-исследовательскую работу методические объединения осуществляют на основе настоящего Положения.

2. Задачи деятельности методического объединения

- 2.1. Методическое объединение как структурное подразделение образовательного учреждения создаются для решения определенной части задачи, возложенных на учебное заведение:
 - организация и проведение на высоком профессиональном уровне учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одной или нескольким родственным дисциплинам;
 - совершенствование методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического обеспечения;
 - повышение педагогической квалификации учителей;
 - разработка методических рекомендаций для всех участников учебно-воспитательного процесса;
 - контроль выполнения государственных программ;
 - изучение и реализация в учебно-воспитательном процессе требований инструктивных, нормативных и методических документов, передового педагогического опыта;
 - подготовка обучающихся к творческим конкурсам, олимпиадам, организация поисковой и исследовательской работы;
 - проведение педагогических экспериментов.

3. Основные направления деятельности методического объединения:

- анализ результатов образовательной деятельности по предметам;

- проведение предварительной экспертизы нововведения и изменения учебных программ;
- участие в разработке вариативной части учебных планов;
- разработка интегрированных программ по изучаемым предметам для более полного обеспечения усвоения обучающимися требований государственных образовательных стандартов;
- подготовка и обсуждение рукописей учебно-методических пособий и дидактических материалов по предметам;
- проведение открытых занятий и открытых внеклассных мероприятий по предметам;
- подготовка и обсуждение докладов по вопросам методики преподавания учебных предметов, повышения квалификации квалификационного разряда учителей;
- обсуждение докладов по методике изложения принципиальных вопросов программы, обсуждение и утверждение календарно-тематических планов;
- обсуждение методики проведения отдельных видов учебных занятий и содержания дидактических материалов к ним;
- рассмотрение вопросов организации, руководства и контроля исследовательской работой учащихся;
- организация и проведение педагогических экспериментов по поиску и внедрению новых информационных технологий обучения;
- разработка и совершенствование средств повышения наглядности обучения (терминальных и дисплейных комплектов, макетов, стендов, таблиц и т.д.), а также методики их использования в учебном процессе;
- взаимные посещения занятий как внутри методического объединения, так и между учителями различных методических объединений с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания учебных предметов;
- совместные заседания с родственными и взаимообеспечивающими ШМО в целях обмена опытом работы;
- изучение опыта работы родственных МО других учебных заведений и обмен опытом этой работы;
- организация работы наставников с молодыми специалистами и малоопытными учителями;
- участие в разработке положений о проведении конкурсов, олимпиад, соревнований по предметам, рекомендаций для обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся.

4. Основные формы работы в методическом объединении:

- проведение педагогических экспериментов по проблемам методики обучения и воспитания обучающихся и внедрения их результатов в образовательный процесс;
- круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.;
- заседания методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в учебно-воспитательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;
- проведение предметных и методических недель;
- взаимопосещение уроков;
- контроль качества проведения учебных занятий.

5. Организация работы методического объединения

5.1. Возглавляет методическое объединение руководитель, который выбирается членами МО из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию или назначается администрацией школы, исходя из тех же принципов

5.2. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с заместителем директора по УВР и утверждается директором школы.

5.3. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в четверть. О времени и месте проведения заседания руководитель методического объединения обязан поставить в известность заместителя директора школы по УВР. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в журнале протоколов. Рекомендации подписываются руководителем методического объединения.

5.4. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику или интересы других методических объединений, на заседания необходимо приглашать их руководителей или представителей (учителей).

5.5. Руководитель ШМО несет ответственность за реализацию методических задач школы, своевременное и достоверное ведение документации, за выполнение требований государственного образовательного стандарта.

6. Документы методического объединения

6.1. Приказ о назначении на должность председателя методического объединения.

6.2. Анализ работы за прошедший год.

6.3. План работы ШМО на текущий год.

6.4. Банк данных об учителях ШМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий стаж и педагогический, квалификационная категория, награды, звание, домашний телефон).

6.5. График проведения административных контрольных работ.

6.6. Протоколы заседаний ШМО.

7. Права методического объединения

Методическое объединение имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификационного разряда;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в школе;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении учителей методического объединения за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;
- обращаться за консультациями по проблемам учебной деятельности и воспитания учащихся к заместителям директора школы;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в творческих и профессиональных конкурсах.

8. Контроль за деятельностью методического объединения

Контроль деятельности методических объединений осуществляется директором школы, его заместителем по учебно-воспитательной работе, руководителем методического совета в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля, утверждаемыми директором школы.